



TE-palvelut | tjänster  
services

# TE-tjänster för företag och arbetsgivare



te-tjanster.fi

*När företaget behöver ny kunnig arbetskraft eller om en ny situation kräver nytt kunnande, lönar det sig att utnyttja TE-tjänsterna.*

*Vi är experter på personalanskaffning och -utveckling. Vi känner till näringslivet, arbetsmarknaden och de arbets sökande. Vi är en del av det regionala företagsservicenätverket och skräddarsyr lösningar för arbetsgivarens behov.*



**Kontakta oss!**  
**TE-tjänsterna hjälper dig att hitta  
en lämplig person för arbetet.**  
**[www.te-tjanster.fi](http://www.te-tjanster.fi)**



## Mångsidiga tjänster för företag och arbetsgivare

TE-tjänsterna ger skräddarsydda lösningar på företags och arbetsgivares behov. Med hjälp av våra tjänster kan arbetsgivare och arbetssökande möta varandra.



**TE-tjänsterna erbjuder skräddarsydda lösningar för arbetsgivare.**

### Effektivare jakt på ny personal

Arbetsgivarens uppdrag är alltid utgångspunkten för rekryteringen av personal och arbetsförmedlingen. TE-byrån avtalar med arbetsgivaren om hurdana krav på kunskaper och yrkesskicklighet som ska ställas på den sökande, hur man ska leta efter lämpliga kandidater, hur det informeras om arbetsplatsen och när jobbet ska tillsättas.

Om arbetsgivaren önskar sätta uppgiften ut på Lediga jobb-tjänsten, som är Finlands mest använda rekryteringstjänst. Det är lätt att meddela TE-byrån om en ny befattning via våra nättjänster.

Vår webbplats når en stor grupp aktiva arbetssökande, som kan vara personer som vill byta arbetsplats, studerande eller arbetslösa. Vår service är snabb, för Platsvakten skickar genast information per e-post om lämpliga platser till de arbetssökande som använder tjänsten.

### Verktyg för rekrytering

Att få tag i en ny arbetstagare är ofta en utmaning för arbetsgivaren. TE-byrån ger råd i alla frågor som gäller rekrytering och ger handledning om hur man gör en platsannons som når lämpliga sökande.

TE-byrån letar upp arbetssökande som lämpar sig för arbetsgivarens behov och förmedlar informationen om arbetsuppgiften till dem. TE-byrån kan även presentera lämpliga kandidater för arbetsgivaren. Arbetsgivaren väljer och fattar beslut utgående från rekryteringen. De arbetssökande presenterar sig på CV-nättjänsten på vår webbplats. Med hjälp av CV-vakten kan man beställa information om lämpliga arbetssökande direkt till e-posten.

TE-byråerna ordnar rekryteringstillfällen och -kampanjer, där arbetsgivaren har möjlighet att presentera företagets verksamhet och lediga jobb för arbetssökande.



**TE-tjänsterna hjälper till att hitta lämpliga arbetssökande.**

## Lämplig arbetskraft från övriga Europa

EURES (European Employment Service) är ett gemensamt rekryterings- arbetsförmedlingsnätverk för länderna inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. Inom nätverket arbetar totalt 800 EURES-rådgivare runtom i Europa. EURES hjälper arbetsgivare att hitta europeiska arbetstagare.

EURES-rådgivarna är experter på den europeiska arbetsmarknaden och fungerar som länkar i rekryteringen

- ▶ genom att hjälpa till att starta rekrytering och hitta en lokal samarbetspartner
- ▶ genom att svara på förfrågningar och ta emot ansökningar
- ▶ genom att vid behov göra ett förval och ge utländska arbetstagare råd i frågor som rör det finländska arbetslivet.

Evenemang för webbrekrytering är ett effektivt sätt för att skaffa arbetskraft både från Finland och från resten av Europa.

En arbetsgivare kan också delta i rekryteringsevenemang tillsammans med EURES rådgivare ([www.europeanjobdays.eu](http://www.europeanjobdays.eu)).

EURES-rådgivaren kan även ordna ett eget rekryteringsevenemang för ett företag i ett lämpligt land.

EURES-portalen kan användas som hjälp vid rekrytering. Den innehåller den europeiska arbetsplats- och arbetssökandebanken. I portalen kan arbetsgivare informera om lediga jobb och söka arbetstagarkandidater bland meritförteckningarna.



**EURES förmedlar arbetskraft över gränserna**  
[www.te-tjanster.fi/eures](http://www.te-tjanster.fi/eures)

## Stöd, rådgivning och utbildning för blivande företagare

TE-byråerna erbjuder nya företagare startpeng, karriärträning, möjlighet till arbetsprovning, företagartutbildning och tjänster för att grunda, utvidga och utveckla ett företag.

TE-tjänsterna ger tillsammans med de regionala företagstjänsterna mångsidiga rådgivnings-, lokalitets- och andra motsvarande tjänster som kan användas av alla företag.



**Grundläggande rådgivning för nya företag:**  
**FöretagsFinlands telefon-tjänst 0295 020 500**

**Omfattande information om olika företagstjänster:**  
[www.suomi.fi/foretag](http://www.suomi.fi/foretag)

## Utbildning ger kunnig arbetskraft

Arbetsuppgifternas krav ändras och allt fler branscher har brist på yrkeskunniga proffs. Om det kunnande som behövs inte finns på arbetsmarknaden, kan lösningen vara att utbilda lämplig arbetskraft.



## Utnyttja olika utbildningsalternativ för att hitta lämplig arbetskraft.

### Utbildning och utveckling tillsammans med arbetsgivaren

Företag eller andra arbetsgivare kan utbilda sina nuvarande eller nya arbetstagare i samarbete med TE-tjänsterna. I utbildningen kan även nya företagare eller företagare tillsammans med sina arbetstagare delta. Även hyrda arbetstagare kan delta i utbildningen.

Arbetsgivaren och TE-tjänsternas experter planerar och finansierar utbildningen tillsammans.

Man skaffar utbildning för tre olika syften:

- ▶ **RekryteringsUtbildning.** När det inte finns yrkeskunniga arbetstagare för företagets behov och det inte kommer att utexamineras den arbetskraft som behövs från andra utbildningar inom den närmaste framtiden.
- ▶ **PrecisionsUtbildning.** Yrkesinriktad utbildning skräddarsydd för företaget och dess personals behov. Lämpar sig även för tidsbegränsade permitteringsituationer.
- ▶ **OmställningsUtbildning.** Arbetsgivaren kan hjälpa arbetstagare som blir uppsagda av ekonomiska eller produktionsrelaterade orsaker att hitta ett nytt yrke eller ett nytt jobb eller stöda sina tillfälligt permitterade arbetstagare.

Utbildningarna kan kombineras med företagets övriga utvecklingstjänster.

Deltagarna i utbildningen får antingen lön eller på vissa villkor arbetslöshetsförmån och kostnadsersättning för utbildningstiden.

### Proffs genom arbetskraftsutbildning

Arbetskraftsutbildning är ett bra sätt att rekrytera ny och proffsig personal. Utbildningen ordnas enligt de regionala behoven i arbetslivet, skräddarsytt och året runt. Utbildningen kan omfatta slutförande av en examen samt påbyggnadsutbildning eller fortbildning. För dem som har högskoleexamen och för sakkunniga ordnas arbetslivsbaserade utbildningsprogram. Med hjälp av detta kan man t.ex. matcha ihop proffs med ett visst utvecklingsprojekt i företagen.

### Lämplig arbetskraft med läroavtalsutbildning

Med läroavtalsutbildning kan man få yrkesfolk direkt till uppgifter som det annars kan vara svårt att hitta arbetskraft till. I utbildningen kombinerar man det arbete som sker på arbetsplatsen med teoretisk utbildning, och det lämpar sig för yrkesinriktad grund- och vidareutbildning.

Ett läroavtal är ett tidsbestämt arbetsavtal, och TE-byrån kan betala lönesubvention i samband med läroavtalet för en arbetslös person .

### In på arbetsmarknaden via arbetsprövning

Ett företag eller en annan arbetsgivare kan stöda en ung person eller en person som vill byta yrke i att klargöra yrkesvals- och karriärsalternativen, eller en person som återvänder till arbetsmarknaden genom att

erbjuda möjlighet till arbetsprovning på en arbetsplats. Samtidigt kan arbetsgivaren hitta en ny arbetstagare.

Det görs ett avtal om arbetsprovningen som undertecknas av den som deltar i arbetsprovningen, TE-byråns representant och den som ordnar arbetsprovningen. Den som deltar i arbetsprovningen är inte anställd av den som ordnar provningen, och får heller ingen lön av anordnaren. Den som deltar i arbetsprovning får i regel arbetslöshetsförmån och kostnadsersättning för arbetsprovningen.

### Rekryteringsprovning

Arbetsgivaren kan ordna rekryteringsprovning innan ett arbetsavtal ingås. Under provningstiden kan arbetsgivaren bedöma arbetstagarens lämplighet för det uppdrag och den arbetsgemenskap som erbjuds. Arbetsgivaren kan tillsammans med den som deltar i provningen föreslå rekryteringsprovning för TE-byrån. Efter att ett avtal om rekryteringsprovning ingåtts kan provningen påbörjas. Om den som deltar i rekryteringsprovningen anställs i samma eller i jämförbara arbetsuppgifter efter provningen dras rekryteringsprovningens längd av från provotiden.

### Stöd för anställningskostnader

På vissa villkor kan arbetsgivaren få stöd för anställningskostnader av TE-byrån vid anställning av en arbetslös arbetssökande. Lönesubvention kan även beviljas för läroavtalsutbildning.

Det är meningen att det arbete som ordnas med hjälp av lönesubvention ska kunna förbättra en arbetslös arbetssökandes yrkeskompetens och främja sysselsättningen på den öppna arbetsmarknaden.

Arbetsgivaren måste förbinda sig till att betala lön enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningen. Om inget kollektivavtal tillämpas, ska det betalas normal eller skälig lön för arbetet.

När arbetsgivaren ansöker om lönesubvention och i början av anställningen kan han eller hon även utnyttja TE-byråns arbetsutbildningsservice.



**Känner du till anställningsförhållandena och arbetslagarna?**

**Arbetsavtal, arbetstid, semester, altemneringsledighet, studieledighet, unga arbetstagare, integritetsskydd i arbetslivet, samarbetsfrågor...**

**Dessa är några exempel på de lagstadgade saker som alla arbetsgivare måste ta i beaktande.**

**Det finns mer information om dessa på adressen [tem.fi/sv/arbetslagstiftning](https://tem.fi/sv/arbetslagstiftning)**

## Stöd vid personalnedskärningar och förändringssituationer

TE-byrån erbjuder även hjälp, stöd och råd både åt arbetsgivare och uppsagda eller permitterade arbetstagare vid personalnedskärningar eller i förändringssituationer i organisationen.

Vid behov kan rådgivningen även ordnas som ett informationsmöte i arbetsgivarens utrymmen.

Verksamhetsmodellen för omställningsskydd förstärker samarbetet mellan arbetsgivaren, arbetstagaren och TE-tjänsterna.

Vid en personalnedskärning finns TE-byråernas rikstäckande nätverk av experter på omställningsskydd till stöd för arbetsgivaren och arbetstagaren i frågor som rör omställningsskyddet. I förändringssituationer lönar det sig att genast ta kontakt med TE-byrån, där experter hjälper och planerar lämpliga tjänster för förändringssituationen.



*TE-tjänsterna stöder och ger råd i förändringssituationer i organisationen.*



## FÖRETAGSFINLANDS TELEFONTJÄNST

**Service på svenska** 0295 020 501

**Service på finska** 0295 020 500

- rådgivning om hur man startar ett företag
- allmän rådgivning om offentliga företags- och arbetsgivartjänster samt vägledning om de elektroniska tjänster som hör dit
- vid behov vidare handledning hos andra experter på företagstjänster

 Suomi.fi

### suomi.fi/foretag

Företagssidorna på webbplatsen Suomi.fi innehåller information om olika skeden i företagsverksamheten. Här hittar du svar på frågor som berör allt från etablering av ett företag till dess tillväxt och utveckling. I anslutning till informationsinnehållet lyfts olika tjänster som erbjuds fram.

Samtalsavgifter enligt det avtal som kunden har med sin egen operatör.

**te-tjanster.fi**

TE04 swe 1.2018

