



Kansainvälisen työnvälityksen uudet palvelut

TE-palvelut tukevat työnantajia ulkomaisten osaajien rekrytoinnissa tarjoamalla palveluita eri vaiheisiin. Palveluvalikoimassa on työnantajille tarjolla neljä uutta koulutustuotetta. Työnantaja maksaa 30 – 50 % koulutuksen kokonaishinnasta.

Lähtömaakoulutus

- Mikä?** Suomen (tai ruotsin) kielen, kulttuurin ja työelämä tietouden koulutus ulkomailta rekrytoitaville henkilöille heidän kotimaassaan
- Kenelle?** EU/ETA-maista rekrytoitaville työntekijöille
- Kesto:** Suositeltava kesto 280 – 380 tuntia (3 – 6 kk)
- Tavoite:** Koulutettavat saavuttavat sellaisen kielitaidon tason, että he suoriutuvat työssään Suomessa. Koulutus antaa myös realistisen kuvan suomalaisesta työelämästä ja omaan ammattiin kohdistuvista vaatimuksista.

Ammattitaidon testaus

- Mikä?** Osaamisen ja ammattitaidon arviointi tilanteessa, jossa lähtömaan koulutusjärjestelmä poikkeaa suomalaisesta
- Tavoite:** Testauksen avulla kartoitetaan Euroopasta rekrytoitavien osaajien valmiudet työskennellä ammatissaan Suomessa.

Työpaikkasuomi ja -ruotsi

- Mikä?** Suomen tai ruotsin kielikoulutus työpaikalla
- Kenelle?** Suomessa työskenteleville ulkomaalaisille työntekijöille
- Kesto:** 30, 60, 90 tai 120 tuntia
- Tavoite:** Koulutettavat saavuttavat sellaisen kielitaidon tason, että he suoriutuvat suomen tai ruotsin kielellä työssään. Koulutettavien suulliset ja kirjalliset viestintätaidot paranevat.

Kansainvälinen työyhteisö

- Mikä?** Työyhteisön tarpeiden mukaan räätälöitävä valmennus, jonka tavoitteena voi olla muun muassa: valmistautuminen ulkomaalaisten työntekijöiden vastaanottoon ja perehdyttämiseen, työyhteisön kulttuurienvälisen viestinnän ja vuorovaikutuksen edistäminen tai kansainvälisen osaamisen hyödyntäminen liiketoiminnassa.
- Kesto:** 4 – 20 tuntia riippuen tarpeista ja tavoitteista

Kysy lisätietoja TE-toimistosta!

www.te-palvelut.fi

